

**Муниципальное дошкольное образовательное автономное учреждение  
«Детский сад № 3 «Одуванчик» комбинированного вида  
г. Новотроицка Оренбургской области»**

**ПРИНЯТО**  
на Общем собрании работников  
Протокол от «10» января 2024г. № 1

**УТВЕРЖДЕНО:**  
Приказом МДОАУ «Детский сад № 3»  
от «10» января 2024г. № 4

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об Общем собрание трудового коллектива**

**г. Новотроицк  
2024**

## **1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение **об Общем собрании работников ДОУ** разработано в соответствии

- Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 8 декабря 2020 года;
- Федеральным Законом от 08.05.2010 № 83 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных(муниципальных учреждений) с изменениями на 15 октября 2020 года»;
- Гражданским и Трудовым кодексом РФ;
- Уставом ДОУ, и другими нормативными правовыми актами РФ.

1.2. Общее собрание работников (далее Собрание) - постоянно действующий орган коллегиального управления, реализует право работников ДОУ на участие в управлении ДОУ, решает общие вопросы организации деятельности ДОУ.

1.3. Членами Общего собрания работников являются все работники ДОУ, участвующие своим трудом в его деятельности на основе трудового договора, заключенного в порядке, предусмотренном трудовым законодательством РФ.

1.4. Общее собрание действует в целях реализации и защиты прав и законных интересов сотрудников ДОУ.

1.5. Решения Общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией и всеми членами коллектива.

1.6. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

1.7. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно - общественных принципов.

## **3. Права Общего собрания работников**

3.1. Общее собрание работников имеет право в лице его председателя выступать в рамках своих полномочий от имени ДОУ перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

3.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности ДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

#### **4. Организация управления Общим собранием Учреждения**

4.1. В состав собрания входят все работники, работающие в ДОУ по основному месту работы.

В случае увольнения из ДОУ работник выбывает из состава собрания.

4.2. На заседания Общего собрания работников ДОУ могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

4.3. Собрание избирает из своего состава открытым голосованием председателя и секретаря сроком на один учебный год.

4.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

4.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарном году. Собрание может собираться по инициативе заведующего ДОУ, по инициативе не менее четверти членов собрания.

4.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50 % членов трудового коллектива.

4.7. Решение Общего собрания работников принимается простым большинством голосов открытым голосованием. В случае равенства голосов решающим является голос председателя.

4.8. Решения Общего собрания работников реализуются через приказы и распоряжения заведующего ДОУ.

4.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива.

4.10. Собрание в лице его председателя может выступать в рамках своих полномочий от имени заведующего ДОУ перед любыми лицами и в любых формах, не противоречащих закону, в том числе имеет право обращаться в органы государственной власти, органы местного самоуправления с заявлениями, предложениями, жалобами.

## **5. Компетенции собрания работников**

5.1. К компетенциям Общего собрания относится:

- определение основных направлений деятельности ДОУ, перспектив его развития;
- принятие программы развития ДОУ по согласованию с Учредителем;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, других локальных нормативных актов ДОУ, затрагивающих права и обязанности работников ДОУ;
- создание постоянных или временных комиссий, рабочих групп по различным направлениям работы ДОУ, определение их полномочий;
- избрание представителей работников в комиссию по регулированию споров между участниками образовательных отношений, другие комиссии и советы, создаваемые в ДОУ;
- заслушивание отчета заведующего ДОУ о результатах самообследования ДОУ;
- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников ДОУ, охраны жизни и здоровья обучающихся ДОУ;
- внесение предложений по улучшению финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;
- принятие локальных нормативных актов, регламентирующих оплату труда и стимулирование работников ДОУ;
- определение порядка и условий предоставления социальных гарантий и льгот работникам ДОУ в пределах компетенции ДОУ;
- решение иных вопросов в соответствии с действующим законодательством;
- определение основных направлений деятельности ДОУ, перспектив его развития

## **6. Делопроизводство Общего собрания Учреждения**

6.1. Заседания Общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом.

6.2. В протоколе фиксируется:

- дата проведения заседания;
- количество присутствующих;
- повестка дня;
- приглашённые лица;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических и других работников ДОУ;
- решения Родительского комитета.

6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания. Нумерация протоколов ведётся от начала календарного года.

7.4. Протоколы хранятся в канцелярии ДОУ.

7.5. Переписка Родительского комитета по вопросам, относящимся к его компетенции, ведётся от имени ДОУ, документы подписывают заведующий и председатель Родительского комитета ДОУ.

7.6. Ответственность за делопроизводство в Родительском комитете ДОУ возлагается на председателя и секретаря.

В этом разделе:

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о Родительском комитете Учреждения муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 3 «Одуванчик» комбинированного вида г. Новотроицка Оренбургской области» (далее – ДООУ) разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; Гражданским кодексом Российской Федерации, настоящим положением, Уставом ДООУ.

1.2. Настоящее Положение определяет компетенцию, состав и организацию деятельности Педагогического совета Учреждения.

## **2. Компетенции Общего собрания трудового коллектива**

2.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 2 раз в год. Инициатором созыва Общего собрания трудового коллектива Учреждения может быть заведующий Учреждением, Совет Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения, а также - в период забастовки орган, возглавляющий забастовку работников Учреждения. Оно правомочно, если на общем собрании присутствует не менее 2/3 работников Учреждения.

2.3. Решение принимается открытым голосованием и считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Общего собрания трудового коллектива Учреждения, присутствующих на собрании. По вопросу объявления забастовки Общее собрание трудового коллектива Учреждения считается правомочным, если на нем присутствовало не менее двух третей от общего числа участников Общего собрания трудового коллектива Учреждения. Процедура голосования по общему правилу определяется Общим собранием трудового коллектива Учреждения.

## **3. Общее собрание трудового коллектива Учреждения**

3.1. Общее собрание трудового коллектива Учреждения:

- рассматривает Устав Учреждения, а также изменения и дополнения к Уставу и дает заведующему Учреждения рекомендации по подготовке проекта Устава с принятыми изменениями и дополнениями и направления его на утверждение Учредителю;

- избирает представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;
- определяет открытым голосованием первичную профсоюзную организацию, которой поручает формирование представительного органа на переговорах с заведующим Учреждением при заключении коллективного договора, если ни одна из первичных профсоюзных организаций не объединяет более половины работников Учреждения;
- принимает решение об объявлении забастовки;
- согласовывает правила внутреннего трудового распорядка;
- рассматривает другие вопросы, отнесённые к компетенции Общего собрания трудового коллектива Учреждения, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Принятие Устава Учреждения, а также изменений и дополнений к Уставу, являются исключительной компетенцией Общего собрания трудового коллектива Учреждения. Решения по указанным вопросам принимаются открытым голосованием большинством голосов.

3.2. Учреждение обладает автономией, под которой понимается самостоятельность в осуществлении образовательной, научной, административной, финансово-экономической деятельности, разработке и принятии локальных нормативных актов в соответствии с действующим законодательством и уставом Учреждения.

3.4. Учреждение принимает локальные нормативные акты, содержащие нормы, регулирующие образовательные отношения (далее – локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с законодательством Российской Федерации в порядке, установленном его Уставом.

3.5. Учреждение принимает локальные нормативные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие порядок приема обучающихся, режим занятий обучающихся, порядок и основания перевода, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между Учреждением и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) обучающихся.

3.6. При принятии локальных нормативных актов, затрагивающих права обучающихся и работников Учреждения, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов).

3.7. Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников Учреждения по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

3.8. Деятельность Учреждения регламентируется следующими локальными актами: приказами и распоряжениями заведующего Учреждением; правилами внутреннего распорядка; коллективным договором; штатным расписанием; инструкциями по охране труда и технике безопасности; должностными инструкциями; номенклатурой дел и положениями.

3.9. Локальные акты Учреждения не могут противоречить настоящему Уставу и действующему законодательству.